

**Публичный доклад
о деятельности первичной профсоюзной организации
МБУ ДО «Центр творчества ЗМР РТ» в 2025 году**

Социальное партнерство одно из важнейших направлений в деятельности первичной профсоюзной организации и руководства МБУ ДО «Центр творчества ЗМР РТ». Достижению высоких результатов совместной работы социальных партнеров способствуют постоянный диалог и взаимодействие по всем направлениям деятельности.

Первичная профсоюзная организация Центра творчества занимает активную позицию, ведет насыщенную, интересную профсоюзную жизнь. Деятельность ППО определяется следующей целью – путем системной и целенаправленной работы создать комфортные условия для каждого члена коллектива. В коллективе 59 сотрудников, из них 56 являются членами Профсоюза (95%).

Деятельность первичной профсоюзной организации Центра творчества основывается на требованиях:

- 1) Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ.
- 2) Коллективного договора.
- 3) Положения о первичной профсоюзной организации.

Основные направления деятельности: активность в отстаивании социально-трудовых прав членов Профсоюза, социальное партнёрство - как залог стабильности и надежности ППО, создание комфортного социально-психологического климата в коллективе, формирование корпоративной культуры профкома, презентация профсоюзного актива как надежности профсоюзной организации.

Цель работы ППО – защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

Задачи:

- улучшение социально-экономического положения работников;
- развитие социального партнерства;
- укрепление и развитие профессиональной солидарности;
- взаимопомощь членам ППО.

Первичная профсоюзная организация ведёт свою работу по направлениям:

1. Представительство и защита социально – экономических интересов и прав работников.

2. Организационная работа (оказание информационно-методической, консультативной, правовой помощи членам Профсоюза).

3. Финансовая работа.

Первичная профсоюзная организация принимает активное участие в жизни коллектива, территориальной организации Профсоюза работников образования и науки ЗМР РТ.

Ежегодно оформляется подписка на газету «Новое слово». Оформлен уголок по охране труда. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности Центра творчества используется информационный стенд профкома. Информационный стенд профкома знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников с деятельностью профсоюзной организации. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте. Размещением информации на профсоюзном информационном стенде Центра занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Работа профсоюзного комитета Центра представлена на сайте, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением Коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа). Проводились собрания трудового коллектива на темы: «Охрана труда», «Рассмотрение Коллективного договора между работодателем и работниками», «Внесение изменений и дополнений к коллективному договору», «Отчет председателя профсоюза о выполнении коллективного договора. Утверждение графика отпусков».

Все члены Профсоюзной организации имеют право на защиту их социально - трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда.

Ежегодно составляется график на очередные отпуска сотрудников, учитывая их пожелания.

Важным направлением в деятельности нашего Профкома является обеспечение безопасных условий труда. Профсоюзный комитет и директор Центра творчества составляют Соглашение по охране труда. В учреждении сформирован комплект нормативно – правовых документов по охране труда (как локальных, так и межотраслевых нормативно – правовых актов по охране труда).

Сотрудники Центра проходят медицинский осмотр. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить бесплатное лечение. Следует отметить, что работа по защите прав членов

профсоюза на благоприятные, здоровые и безопасные условия труда стала более эффективной и результативной, наблюдается значительное улучшение условий труда, отсутствие травматизма среди работников.

В течение 2025 года в Республике дважды на 10 процентов повышались должностные оклады работников образования. С 1 января 2026 года должностной оклад педагога дополнительного образования составляет - 27500 рублей.

Ежегодно на первом заседании профкома утверждается смета расходов на предстоящий год. Целевые средства, членские взносы, расходуются по утвержденным статьям: материальную помощь, организационно-уставные мероприятия, расходы на культуру.

Контроль за полнотой членских взносов осуществляется 1 раз в квартал. Проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников.

Основным документом, предоставляющим дополнительные социальные гарантии, является Коллективный договор. Сегодня большинство работников Центра пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с Коллективным договором.

В отчетном периоде все льготы и гарантии, предусмотренные Коллективным договором обеспечивались в полном объеме:

- 7 работникам, проработавшим учебный год без листа нетрудоспособности, предоставлено 4 дня дополнительного отпуска;
- 4 работникам материальная помощь (по болезни – 1 чел., бракосочетание детей – 2 чел., бракосочетание сотрудника – 1 чел.);
- 6 работникам в связи с юбилейными датами (50 лет – 1 чел., 55 лет – 2 чел., 60 лет – 3 чел.);
- 4 сотрудникам за призовые места в Спартакиаде среди сотрудников образования ЗМР;
- 13 сотрудников поощрены за активную деятельность в профсоюзной работе;
- педагогическим работникам производятся выплаты стимулирующего характера ежемесячно.

Большое внимание в нашей профсоюзной организации уделяется культурно - массовой и спортивно - оздоровительной работе. Профсоюз проводит большую работу по сплочению коллектива, по стабилизации в нём отношений. Этому помогают наши совместные мероприятия, в частности собрания, встречи и беседы с членами профсоюза. Совместно с администрацией организуются и проводятся в коллективе торжественные собрания и мероприятия, корпоративные вечера такие, как: День педагога дополнительного образования, Новый год, День Защитника Отечества, 8 марта.

Участие педагогов в профессиональных конкурсах способствует не только профессиональному росту, но и созданию творческой обстановки в коллективе. И 2025 год не стал исключением. Наши педагоги приняли активное участие в муниципальном конкурсе «Радуга талантов».

Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с нами.

Председатель Профкома
МБУ ДО «Центр творчества ЗМР РТ»

О.А. Евсеева